

真理大學研究績優教師獎勵辦法

民國102年9月30日行政會議通過

民國104年4月24日行政會議修正通過

民國104年10月19日行政會議修正通過

民國107年12月10日行政會議修正通過

民國110年4月19日行政會議修正通過

民國111年5月30日研究發展會議修正通過

民國111年6月23日行政會議修正通過

第一條 本校為厚植研究能量、整合研究資源、推動學術發展，訂定「真理大學研究績優教師獎勵辦法」（以下簡稱本辦法）。

第二條 本辦法獎勵對象為連續擔任本校專任教師滿二年以上，編制內按月支給待遇，並依法取得教師資格，研究成績優良之專任教師。

第三條 研究績優教師之獎勵，區分為金質研究獎、銀質研究獎與優良研究獎。獎勵金額依當年度預算，由研究發展委員會會議決定。

1. 金質研究獎，以三名為限，候選人須為科技部專題研究計畫主持人或有發表於SCI、SSCI、AHCI之期刊論文，且發表之論文須為第一(或共同第一)作者或通訊(共同通訊)作者。獲獎者頒發獎勵金與獎狀一只，不得連續獲獎。
2. 銀質研究獎若干名，以十名為限。獲獎人須為科技部專題研究計畫主持人或發表於EI、TSSCI、THCI、ESCI或I類期刊論文，且發表之論文須為第一(或共同第一)作者或通訊(共同通訊)作者，獲獎者頒發獎勵金與獎狀一只，不得連續獲獎。
3. 優良研究獎若干名，獲獎者頒發獎狀一只。

第四條 研究績優教師之選拔，每學年度於第一學期間辦理乙次。依本辦法提出獎勵申請者，應於每年公告申請期限截止前填具申請書，並附上前三學年度內（第一學年度起始日八月一日至第三學年度結束七月三十一日）發表之學術研究成果和佐證資料，經所屬系、所、中心與學院（中心）審核後，得由學院（中心）向研究發展會議提出推薦名單。申請案經研究發展會議審議通過者，發給獎金或獎狀，並公告於本校網站上。

第五條 研究績優教師的評選標準，量化指標依據真理大學專任教師研究獎勵辦法。當年度已獲得校外單位（如科技部或教育部）研究相關獎勵之本校教師，不可重複獲獎。

第六條 獲獎教師如經檢舉其獲獎事蹟不實，並經研究發展會議調查屬實者，除註銷其資格外，並追回其獎勵金與獎狀。

第七條 本辦法之獎勵依本校預算編列情形辦理。

第八條 本辦法未規定事項，悉依本校其他相關規定辦理。

第九條 本辦法經研究發展會議及行政會議通過後，陳請校長核定後公佈實施，修正時亦同。